

Gemensamma risker kopplade till personalens välmående, informationsflöde och tekniska system.

Identifierade huvudrisker

1. Information och Tidplan

Båda skolorna lyfter fram den kritiska tidpunkten för beslutet som en stor risk.

- **Beslut under sommarledighet:** Beslutet planeras tas i nämnden i juni, när stora delar av personalen har gått på semester.
- **Bristande förberedelsetid:** Det finns risk för bristfällig information till personal, elever och allmänhet, samt kort tid för att förbereda systemöverföringar (Vklass, Heroma, Google etc.).
- **Åtgärd:** Skapa en kommunikationsplan senast 2026-06-30 och säkerställa IT-resurser under sommaren. Vart får jag information? Förslag via skolorna.

2. Oro i personalgruppen

Detta är det mest omfattande området med flera underkategorier:

- **Förändringströtthet:** Personalen upplever en trötthet inför ytterligare en stor organisationsförändring. Sammanfaller med BR SJÖ som slutar, kan skapa viss osäkerhet.
- **Tjänstefördelning och arbetsuppgifter:** Det finns en oro (risknivå 8–12) för hur tjänster ska fördelas, exempelvis om lärare förväntas undervisa på andra program eller elevgrupper än de anställts för.
- **Skolkulturer och löner:** Vid HGY uttrycks oro för att olika skolkulturer ska skapa konflikter. Det finns även en specifik oro för att SJÖ:s lägre löneläge ska påverka löneutvecklingen på HGY negativt. Viktigt att det blir ETT gymnasium från dag 1.
- **Åtgärd:** Kontinuerlig dialog, transparens kring söksiffror och att samla samverkansorganisationen för båda enheterna. Viktigt att retorik är ETT gymnasium från dag 1.

3. Ledarskap och Organisation

- **Oklarheter i ledarrollen:** Oro finns kring hur det nära ledarskapet ska bibehållas i en större organisation.
- **Elevhälsan:** En specifik risk (risknivå 12) vid HGY rör oron för att elevhälsans resurser per elev ska minska vid en omorganisation.
- **Effektivisering av stab:** Stabfunktioner riskerar ökad belastning under övergången innan nya rutiner satt sig.
- **Åtgärd:** Betonar vikten av att behålla dialogen på APT och A-dagar. Skolledningen ska följa samverkansrutinerna vid förändringar.

Sammanfattning av Risknivåer (Exempel)

Riskområde	Skola	Bedömd Risknivå
Systemöverföring & IT	SJÖ	12
Förändringströtthet	SJÖ	12
Minskad budget p.g.a. söktryck	HGY	12
Oro kring tjänstefördelning	HGY	12
Elevhälsans resurser	HGY	12
Bristande information	SJÖ / HGY	8 / 4